

## Igualdad

GRUPO DE DESARROLLO RURAL  
VEGA SIERRA-ELVIRA

# Granada Rural Género, espacios para crecer en igualdad

Con el fin de iniciar procesos de transición a economías circulares, verdes y feministas, se llevará a cabo este proyecto en los territorios participantes para impulsar la cooperación intracomarcal a partir de la creación de redes de comunicación y coordinación entre los distintos Grupos de Desarrollo Rural, empresas, asociaciones (mujeres y jóvenes), entidades y agentes dinamizadores.

Se trata, con esta iniciativa, de optimizar recursos, facilitar la transferencia de experiencias, e incorporar a las mujeres en la toma de decisiones.

El presupuesto global del proyecto de cooperación, en el que se incluye el presupuesto de todos los socios participantes es de 151.280,96 euros.

### Objetivos específicos

Enumeramos los objetivos:

Entre ellos se encuentra el diseño de herramientas y canales de comunicación que permitan el intercambio de conocimientos y buenas prácticas.

La mejora de la gestión del conocimiento de todos los agentes implicados para el diseño y la evaluación de las acciones con perspectiva de género en los territorios.

Asimismo, se sensibilizará a empresas y ayuntamientos sobre la necesidad de incorporar principios de la economía circular y feministas a sus actuaciones y formas de funcionamiento.

Se facilitará la inmersión digital para el activismo y la gestión organizacional de las asociaciones de mujeres y los órganos de participación para la igualdad locales.

Se apoyará además al tejido empresarial para la adaptación a la nueva normalidad, fortaleciendo, mediante la formación, la creación de redes y la difusión de recursos y herramientas de gestión con perspectiva de género.

Por otro lado, se asesorará a ayuntamientos a identificar necesidades y vías de acción para modificar sus planes de igualdad y/o planes de igualdad municipales, así como su plan de compras verdes.





Ruta Lorquiana con las mujeres Valderrubio.

Finalmente, se dará visibilidad a las mujeres en la puesta en valor y conservación del patrimonio, incorporando a jóvenes en dicho proceso, como embajadoras del Patrimonio Rural de nuestros municipios.

### Ejes

El proyecto está centrado en 7 ejes, con sus respectivas actuaciones:

El primer eje consta de espacios para la formación, con instrumentos para el cambio, donde se plantea 3 itinerarios formativos según demanda.

El segundo consiste en espacios para compartir experiencias en la construcción de redes.

El tercer eje corresponde a espacios para la orientación con mentoring a mi-

cropymes y ayuntamientos en materia de igualdad y medioambientales.

En el cuarto se generarán espacios para el análisis y la investigación.

El quinto eje propone espacios para autoevaluación del impacto de género en pyme y Ayuntamientos, a través de la elaboración de una Guía de recomendaciones y buenas prácticas.

El sexto eje, transversal, trata de espacios para la comunicación y la evaluación del proyecto de cooperación.

Por último, el séptimo eje aborda la coordinación del proyecto de cooperación, que se va a realizar con el personal propio del Grupo de Desarrollo Rural. El grupo coordinador es el nexo de comunicación entre las entidades participantes

a la hora de garantizar la ejecución de las tareas previstas en el proyecto y el funcionamiento de los órganos de dirección y decisión de la mencionada iniciativa.

**Coordinación**  
**GDR Vega-Sierra Elvira**  
[www.promovega.org](http://www.promovega.org)

**Participantes**  
**GDR Arco Noreste de la Vega de Granada, Montes de Granada, Poniente Granadino, Valle de Lecrín, Temple, y Costa**



Embajadoras del patrimonio rural Vega-Sierra Elvira

## acciones

### EJE 1

- La economía circular como nuevo modelo bioeconómico.
- Cómo digitalizar mi PYME en la época post COVID.
- Gestión de asociaciones 3.0.

### EJE 2

- Creación de redes entre las entidades participantes de las 5 zonas LEADER, a través de experiencias de networking.
- Proyecto de Embajadoras del Patrimonio Rural.

### EJE 3

- Acompañar y orientar a MICROPYMES y Ayuntamientos, en el diseño de medidas y/o planes de igualdad y medioambientales.

### EJE 4

- Creación de redes entre las entidades

participantes de las 5 zonas LEADER, a través de experiencias de NETWORKING, y el Proyecto de Embajadoras del Patrimonio Rural.

### EJE 5

- Espacios para Autoevaluación del Impacto de Género en pymes y Ayuntamientos, a través de la elaboración de una Guía de recomendaciones y buenas prácticas

### EJE 6

- Creación de Imagen.
- Comunicación y redes.
- Realización de un evento de evaluación y cierre del proyecto en Atarfe.

### EJE 7

- Gestión técnica, administrativa y financiera del proyecto Grupo coordinador.
- Comité de Pilotaje (celebración 3 sesiones en Padul, Loja y Guadahortuna).